



Resolució de la directora general de Professorat i Personal de Centres Públics, per la qual s'estableixen les bases per a l'actualització i modificació de les dades de les persones que integren la borsa de treball de personal interí docent per al curs 2023-2024

L'article 122.1 de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, preveu que la selecció de personal funcionari interí docent s'ha de fer mitjançant convocatòries públiques, que han de respectar els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

El Decret 133/2001, de 29 de maig, regula la borsa de treball per prestar serveis amb caràcter temporal com a personal interí docent.

D'altra banda, el Decret 39/2014, de 25 de març, pel qual es regulen els procediments per definir el perfil i la provisió dels llocs de treball docents, estableix la tipologia dels llocs de treball dels centres docents i els aspectes procedimentals a què s'han d'ajustar les convocatòries de provisió dels llocs docents. I la Resolució ENS/1128/2016, de 26 d'abril, regula els perfils professionals dels llocs de treball específics en centres educatius públics dependents del Departament d'Ensenyament i el procediment de capaciació professional per ocupar-los.

Finalment, l'Ordre ENS/294/2013, de 20 de novembre, actualitza la taula de titulacions que capaciten per impartir les àrees i matèries curriculars corresponents a l'especialitat, als efectes de la borsa de treball per prestar serveis amb caràcter temporal com a personal interí docent i autoritza la publicació al web del Departament.

D'acord amb la normativa esmentada,

Resolc:

Establir les bases per a l'actualització i modificació de les dades de les persones que integren la borsa de treball de personal interí docent per al curs 2023-2024, que consten a l'annex.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, de conformitat amb el que preveu l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa-administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que dicta aquest acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, segons el que disposen l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

La directora general de Professorat i Personal de Centres Públics

Annex

Bases

Borsa de treball de personal docent per al curs 2023-2024.

1. Confecció de la llista de personal candidat a cobrir llocs.

El Departament d'Educació confecciona per al curs 2023-2024 la llista de personal candidat a cobrir llocs de treball vacants en règim d'interinitat i substitucions en centres educatius de titularitat del Departament. La llista està formada, per ordre de prelación, pels col·lectius següents:

a) Persones que han prestat serveis com a personal interí d'algun cos docent no universitari a l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Aquestes persones s'ordenen en funció del temps de serveis prestats, sota qualsevol règim contractual, que comporti docència o atenció directa a l'alumnat en el context de les activitats pròpies de l'aula, en centres educatius no universitaris de la Generalitat de Catalunya o de titularitat d'altres administracions amb plenes competències educatives.

Els serveis prestats es computen segons les dades que consten al Registre informàtic de personal docent en el moment en que s'elabora la llista provisional i la llista definitiva, i com a màxim fins a 31 d'agost de 2023.

Per poder ser inclòs en aquest primer apartat en el cas d'haver estat baixa de la borsa, s'hi ha d'haver ingressat novament mitjançant una convocatòria pública i s'ha d'haver prestat serveis amb posterioritat al nou ingrés en la borsa.

b) Persones que han superat la fase d'oposició en convocatòries de concurs oposició per a l'ingrés i l'accés a la funció pública docent, i adquisició de noves especialitats, i que no hagin prestat serveis com a personal interí o substitut docent. Aquest col·lectiu s'ordena en funció de la puntuació global obtinguda en el procés selectiu i en funció de l'any de superació del concurs oposició.

c) Persones que formen part de la borsa de treball de personal interí docent, i que no han estat nomenades, o no ho han estat amb posterioritat al seu últim ingrés. Aquestes persones s'ordenen segons l'any de la darrera convocatòria en què van participar i, dintre d'aquest, segons el número d'ordre assignat d'acord amb el barem establert en cada convocatòria.

2. Publicació de la llista.

2.1 El 4 de maig de 2023 es publica la llista provisional de totes les persones que en aquella data formin part de la borsa de treball de personal interí docent per al curs 2023-2024, ordenada alfabèticament i per barem, d'acord amb la base 1.

A la llista provisional ha de figurar el temps de serveis prestats en cossos docents de qualsevol nivell educatiu no universitari, computat en anys, mesos i dies, i el número d'ordre que correspon a cada persona que la integra. El càlcul del temps de serveis prestats es fa d'acord amb la informació que consta al registre informàtic el dia 28 d'abril del 2023.

La consulta individual d'aquestes dades es pot fer a la pàgina d'internet, educacio.gencat.cat, apartat Borsa de treball de personal docent, Consulta i modificació de dades.

El termini per presentar reclamacions contra el nou número d'ordre obtingut a la llista provisional començarà el mateix dia 4 de maig i finalitzarà el 15 de maig, mitjançant el model de reclamació que es troba a la pàgina d'internet esmentada.

2.2 Durant el mes de juny es publica la llista definitiva que estableix la base 1, que conté la mateixa informació prevista per a la llista provisional. El càlcul del temps de serveis prestats es fa d'acord amb la informació que consta al registre informàtic en la data que s'efectuï la baremació, durant la segona quinzena del mes de maig de 2023.

La consulta individual d'aquestes dades es pot fer per la mateixa via que la consulta de la llista provisional.

3. Distribució territorial de la borsa de treball.

Una vegada realitzada l'adjudicació de destinacions provisionals a llocs de treball vacants en règim d'interinitat, la llista es subdivideix funcionalment segons els àmbits territorials sol·licitats com a preferents, per tal de possibilitar que els serveis territorials del Departament d'Educació i el Consorci d'Educació de Barcelona gestionin simultàniament aquesta borsa, evitant que una mateixa persona candidata sigui proposada per a dos llocs de treball el mateix dia.

4. Procediment de consulta i modificació de les dades que consten a la borsa de treball del personal interí docent.

4.1 Durant el període del 4 al 15 de maig de 2023, ambdós inclosos, les persones interessades poden consultar i modificar algunes dades personals, així com les dades referents a les especialitats, els àmbits territorials corresponents als serveis territorials del Departament d'Educació i del Consorci d'Educació de Barcelona i a la jornada de treball. També poden consultar i demanar prestar serveis en llocs de treball específics i actualitzar les peticions dels llocs de treball i centres amb característiques especials.

La modificació de les dades es pot fer mitjançant l'aplicació de la pàgina d'internet del Departament d'Educació: educacio.gencat.cat, apartat Borsa de treball de personal docent, Consulta i modificació de dades.

Finalitzat aquest termini, no es poden modificar les dades, a excepció de les personals, fins que s'obri un nou termini de modificació de dades.

Es preveu que durant el curs 2023-2024 s'obrin els següents terminis de modificació de dades: del 12 al 19 de setembre de 2023, del 13 al 20 de novembre de 2023, del 22 al 29 de gener de 2024, del 11 al 18 de març de 2024 i, si escau, altres períodes amb caràcter excepcional.

Una vegada escollida l'àrea territorial preferent, es poden demanar, per ordre de preferència, municipis (en el cas del Consorci d'Educació de Barcelona districtes), comarques o l'àrea territorial, sense que sigui necessari completar tot el territori. El fet de sol·licitar, dins els àmbits territorials, l'àrea territorial sencera, implica demanar tot el territori dels serveis territorials i comporta l'obligatorietat d'acceptar els llocs de treball adjudicats en tot el territori.

Està previst que durant el curs 2023-2024 es produirà una modificació en la forma de prioritzar la selecció per a cada jornada de treball en l'àmbit de cada Servei Territorial.

En el moment en què l'aplicació informàtica estigui habilitada per realitzar aquestes modificacions en les preferències territorials, s'obrirà un termini de consulta i modificació de dades per tal que les persones que tinguin informats municipis entrin a modificar la seva sol·licitud i escullin prioritàriament una comarca, com a mínim, ordenant prioritàriament tots els municipis d'aquella comarca, districte en cas del Consorci d'Educació de Barcelona; sens perjudici de que puguin escollir altres comarques del mateix Servei Territorial, en les quals també podran escollir municipis, sense l'obligació de incloure'ls tots.

L'anunci d'aquest termini de consulta i modificació de dades es comunicarà mitjançant la publicació a la pàgina web del Departament.

4.2 Les peticions dels llocs de treball específics amb perfil professional i dels llocs o centres de característiques especials, es poden actualitzar en el sentit següent:

a) Llocs de treball específics:

Lingüístic en llengua estrangera, AICLE (anglès, francès, italià, alemany).

Competència digital docent.

Atenció a la diversitat de l'alumnat.

Gestió de projectes i serveis de formació professional inicial i/o ensenyaments de règim especial.

Lectura i biblioteca escolar.

Immersion i suport lingüístic.

Educació visual i plàstica.

Metodologies amb enfocament globalitzat.

b) Llocs o centres de característiques especials:

Aula d'acollida.

Audició i llenguatge amb coneixement del llenguatge de signes.

Aula hospitalària.

Atenció domiciliària.

Llocs que comporten itinerància en zones escolars rurals i agrupaments rurals.

Centres de recursos per a deficients auditius.

Centres de recursos per a deficients visuals.

Equips d'assessorament psicopedagògic.

Centres penitenciaris del Departament de Justícia.

Centres de protecció de menors.

Centres i aules de formació de persones adultes.

Les persones que sol·licitin ser destinades a llocs de treball específics amb perfil professional, han de reunir els requisits establerts a l'annex 1 de la Resolució ENS/1128/2016, de 26 d'abril.

Les persones que sol·licitin ser destinades a centres i aules de formació de persones adultes han de complir els requisits generals i específics que preveuen els articles 2 i 3 del Decret 133/2001, de 29 de maig, i el que estableix l'Acord GOV/232/2006, de 27 de desembre, en relació amb les condicions laborals del professorat d'educació de persones adultes, acordades a la Mesa sectorial de negociació del personal docent no universitari de la Generalitat de

Catalunya per a cada cos docent. A més, han de tenir els requisits i condicions preferents següents:

a) Cos de mestres:

A més de la titulació de mestre, les persones candidates a cobrir llocs de treball vacants en règim d'interinitat o substitucions d'educació de persones adultes de manera preferent, han d'acreditat algun dels requisits següents:

Tenir experiència docent mínima d'un curs en un centre o aula d'educació de persones adultes.

Haver realitzat el pràcticum en un centre o aula d'educació de persones adultes dependent del Departament d'Educació.

Tenir un Postgrau en formació de persones adultes.

Tenir un Postgrau en formació de professorat de català per a persones adultes.

Tenir la Diplomatura en educació social.

b) Cos de professorat d'ensenyament secundari:

A més de les titulacions específiques per a cada àmbit en què s'organitza el currículum de secundària per a persones adultes, les persones candidates a cobrir llocs de treball vacants en règim d'interinitat o substitucions d'educació de persones adultes de manera preferent, han d'acreditat algun dels requisits següents:

Tenir experiència docent mínima d'un curs en un centre o aula d'educació de persones adultes.

Haver realitzat les pràctiques del Certificat d'Aptitud Pedagògica (CAP) i del Curs de Qualificació Pedagògica (CQP) en un centre o aula d'educació de persones adultes dependent del Departament d'Educació.

Tenir un Postgrau en formació de persones adultes.

Tenir un Postgrau en formació de professorat de català per a persones adultes.

Tenir la Diplomatura en educació social.

Tenir experiència, almenys, d'un curs en una escola oficial d'idiomes.

Així mateix, per a cada àmbit en què s'organitza el currículum d'educació secundària per a persones adultes, les persones candidates a cobrir llocs de treball vacants en règim d'interinitat o substitucions d'educació de persones adultes, han d'acreditat les titulacions idònies corresponents, d'acord amb la taula de concordances entre especialitats docents i titulacions publicades al web del Departament d'Educació, d'acord amb l'Ordre ENS/294/2013, de 20 de novembre.

El professorat destinat a centres de formació de persones adultes ha d'impartir tots els mòduls de cada una de les àrees que componen l'àmbit corresponent al lloc de treball assignat.

5. Sol·licituds de no disponibilitat per al curs 2023-2024

Les persones que no vulguin obtenir un nomenament per al curs 2023-2024 ho han de sol·licitar mitjançant l'aplicació d'autogestió de la disponibilitat com a molt tard el 31 de maig de 2023. Aquesta aplicació romandrà tancada de l'1 de juny a l'1 de juliol i durant aquest període no es podrà autogestionar la disponibilitat.

Durant el curs, les persones poden sol·licitar la no disponibilitat en qualsevol moment.

Les dates d'inici i final de la no disponibilitat són les que s'indiquin a la sol·licitud i, en qualsevol cas, els efectes són sempre a partir de l'endemà de la seva tramitació. La data de finalització de la no disponibilitat no és obligatori informa-la. Però en cas que no s'indiqui, la persona no estarà disponible fins que s'informi una data fi a la sol·licitud.

Únicament es pot sol·licitar un període de no disponibilitat i fins que aquest no finalitzi no se'n pot demanar un altre.

Durant el període de no disponibilitat les persones interessades mantenen el número d'ordre de la borsa de personal interí docent, sense que aquest temps computi com a temps de serveis prestats.

Les persones que hagin demanat la no disponibilitat no poden obtenir destinació en el procés d'adjudicació de destinacions provisionals, a no ser que la data de finalització de la no disponibilitat sigui el 31 d'agost de 2023 o anterior.

La directora general de Professorat i
Personal de Centres Públics