

RESUM I POSICIONAMENT D'USTEC·STEs A LA MESA SECTORIAL DE PERSONAL DOCENT NO UNIVERSITARI EN L'ÀMBIT DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

19 de novembre de 2019

Punt 2: Resolució EDU/xx/2019, de xx de novembre, de convocatòria de concurs de mèrits per seleccionar el director o directora de diversos centres educatius dependents del Departament d'Educació.

USTEC·STEs (IAC) hem mostrat el nostre total desacord amb aquesta resolució ja que exclou a la majoria de treballadors/es en l'accés al concurs de mèrits per accedir a la direcció dels centres educatius. Aquesta convocatòria manté que el curs de direcció sigui requisit, i no un mèrit. Denunciem que aquest model canvia el funcionament democràtic dels claustres, potenciant així les direccions professionalitzades.

Per això, USTEC·STEs hem demanat que en el punt 3 de la resolució, on queda reflectida una via extraordinària en cas que no hi hagi candidats, o que l'aspirant no obtingui la puntuació mínima, s'afegeixi que es pugui nomenar, a proposta de la inspecció del centre, un director o directora amb caràcter extraordinari i per un període d'un any, en el cas que en un centre hi hagi candidats que no comptin amb la certificació acreditativa d'haver superat un curs de formació inicial, per tal que els funcionaris de carrera puguin manifestar la seva disponibilitat a ser proposats i en el seu cas nomenats amb caràcter extraordinari. Cal prioritzar als possibles candidats/des de dins del centre.

També denunciem que no hi hagi suficient oferta formativa inicial gratuïta per a fer el curs de funció directiva que permeti cobrir les demandes que hi ha.

Així mateix seguim reclamant a l'administració l'accés a tot el procediment d'aquest concurs: accés a les diferents fases, llistes, publicacions..., així com hem demanat repetidament en tots els procediments. Són procediment totalment opacs ja que els sindicats restem al marge de tots els procediments als quals només podem demanar compte un cop s'han finalitzat.

Per altra banda també estem en contra de la composició de les comissions de selecció, que segons marca la LOMCE i el decret de direccions 155/2010 la part corresponent a l'administració educativa té un pes superior respecte al propi centre: 5 + 4. Cal tenir en compte que la LEC preveia una participació més equilibrada entre l'administració, el claustre i les famílies del centre: 3+3+3. USTEC·STEs (IAC) proposem el model 4+4, amb vot qualitatiu del president de la comissió de selecció.

L'administració davant dels posicionaments negatius envers la resolució va comprometre's a fer un estudi de en quants casos queden direccions desertes que han d'acabar sent proveïdes per gent de fora, un cop finalitzat el procés. USTEC·STEs (IAC) considera que fer un anàlisi al final del concurs, quan abans d'iniciar-lo ja se sap com pot afectar negativament als centres, és imprudent i temerari i ens reiterem en la proposta realitzada de prioritzar per la via extraordinària, aquells candidats del centre que no tinguin el requisit per davant de persones que puguin accedir de fora el centre.

Tercer punt: Resolució EDU/xx/2019, de xx de xxxx, de convocatòria de concurs específic de mèrits per tal de proveir, amb caràcter definitiu, llocs de treball docents específics amb perfil professional de metodologies amb enfocament globalitzat.

En la nostra intervenció prèvia, hem denunciat que no tenim cap dada sobre el concurs de trasllats de perfil digital que es va fer el curs passat; només sabem, que de les 836 places que sortien al concurs, tant sols 289 s'han cobert finalment, tant sols un 34%, per

nosaltres un absolut desastre, i una evidència que el professorat encara es resisteix als perfils professionals, ja que veu la gran pèrdua de drets que suposen i els greuges que generen en el si dels centres educatius.

L'administració comenta que hi ha unes 7000 persones amb el perfil acreditat, per això enguany s'ha fraccionat i es farà el concurs que correspon a les places de centres educatius d'Infantil i primària i Instituts-Escola, i l'any vinent les places dels centres de secundària.

El calendari provisional de la convocatòria:

Publicació de la convocatòria es preveu per la setmana del 9 al 13 de desembre de 2019.
Lliurament de sol·licituds: del 13 al 24 de gener de 2020

Llistes d'admesos i exclosos: 14 de febrer de 2020

Constitució de les comissions de selecció: del 17 al 28 febrer de 2020.

Puntuació final: 2 de juny de 2020.

Provisional: 9 de juny de 2020.

Definitiva: 17 de juny de 2020.

USTEC·STEs (IAC) per tant ens reafirmem en la denúncia realitzada ja el curs passat: donar places definitives mitjançant un concurs específic és un abús; si realment es vol la consolidació als centres, no cal fer-ho així, es pot fer amb concurs general de trasllat i amb l'opció dels concursos autonòmics. Aquest nou concurs de trasllats vulnera el dret de mobilitat dels funcionaris ja que només hi poden participar els que en tenen el perfil acreditat, i a més a més, com a conseqüència de l'aplicació del perfils professionals cada vegada hi ha menys places «ordinàries» on poder realitzar un trasllat. Així mateix elevem la queixa ja que en el cas dels concursos generals de trasllats surten molt poques places, i en els concursos de perfils si que surten la majoria.

USTEC·STEs s'oposa a donar places definitives amb un procediment d'entrevista, atès que és un cop demolidor als procediments de provisió de llocs de treball públics dels centres educatius i obre la porta a l'arbitrarietat, és poc garantista i erosiona la democràcia i la salut laboral als centres de treball públics.

Per tot això USTEC·STEs (IAC) ha demanat i demana la retirada d'aquesta convocatòria, petició amb la qual, malauradament, no han coincidit tots els sindicats de la Mesa Sectorial.

Quart punt: Intervencions d'USTEC·STEs (IAC) al torn obert de paraules

- **USTEC·STEs (IAC) EXIGEIX EN MESA SECTORIAL EL COBRAMENT D'OFICI DELS EFECTES RETROACTIUS DEL 4t I 5è ESTADI I DEL JULIOL DE 2015-2016**

El Departament d'Educació apunta que el cost per a l'Administració pot arribar a ser de fins a 20 milions d'euros.

USTEC·STEs hem exigit que s'apliqués la sentència del 3 d'abril 202/2018 del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya. Malauradament, lluny d'acatar la sentència i el guany que representa per als seus treballadors i treballadores, el Departament d'Educació la va recórrer. Finalment, el 25 d'octubre de 2019 el Tribunal Suprem espanyol va confirmar la sentència inicial, que per tant ha esdevingut ferma: el Departament ja no pot posar-hi més excuses!

Per això, a la darrera Mesa Sectorial vam tornar a exigir l'aplicació d'ofici de la sentència dins del termini de dos mesos que té el Departament per executar-la. La resposta ha estat:

- Pel que fa al cobrament del 4t/5è estadi, atès que es van dictar resolucions individuals a efectes econòmics i administratius, de què el Departament ja disposa, se'ns va assegurar que es farà d'ofici.

USTEC·STEs ja havia previst que, en les millors condicions possibles, qui va sol·licitar el 4t i 5è estadi el primer mes possible (segons el Departament, l'agost de 2016) i ja complia els requisits de tots dos l'agost de 2012 podria arribar a percebre 10.174 € bruts. Si només complia els del 4t estadi serien 5.425,20 €.

L'Administració ha estimat que el cobrament del 4t i 5è estadi costarà 1,5 milions d'euros.

- Quant al cobrament del mes de juliol del personal substituït que hagués treballat 6 mesos o més durant el curs 2015-16, l'Administració ha estimat que el cost pot ser de 18,5 milions d'euros.

En un gest indecent, el Departament vol dificultar i limitar el cobrament d'aquest dret retallat. USTEC·STEs exigim l'execució per via d'ofici, és a dir, que als i les docents interins substituïts que van treballar 6 mesos o més durant aquell curs se'ls faci un nomenament extraordinari per fer efectiu el cobrament del mes de juliol de 2016.

Aquest guany d'USTEC·STEs pot suposar el retorn de fins a 20 milions d'euros que el Departament va arrabassar al personal interí i substituït. Gràcies a la via empresa per l'Assessoria Jurídica d'USTEC·STEs i la pressió exercida sobre l'Administració, hem aconseguit uns resultats molt avantatjosos i reparadors: quan el Departament vulnera drets, només l'oposició ferma del nostre sindicat, que l'ha pressionat usant totes les vies, també la judicial, ens permet obtenir uns guanys que de cap altra manera s'haguessin aconseguit.

Si no s'executa la sentència, que ha esdevingut ferma, USTEC·STEs continuarà la via judicial per recuperar aquests drets adquirits i arrabassats. Per tant, el Departament no pot dilatar més l'abonament d'un salari que pertany al personal interí i substituït.

- **Tràmit de cita prèvia als SSTT per a permisos i llicències.** Hi estem en contra perquè complica més la gestió dins dels centres educatius, i no s'hi pot fer front amb els recursos que es tenen als ST. Volem saber en quin lloc queden les oficines gestores.
- **Cobrament càrrecs directius des del 1r dia.** Recordem que la sentència guanyada per USTEC·STEs garantia el cobrament del complement retributiu per càrrecs directius des del primer dia i, a més, sense que sigui imprescindible el nomenament formalitzat, ja que, segons estableix la sentència, per meritjar el dret a les retribucions del lloc de destinació cal estar a la realitat dels fets, això és, a l'efectiu desplegament de les funcions corresponents a un lloc de treball diferent al propi.
- Pregunta: quan sortirà publicada el DOCG el llistat dels aprovats definitius de les oposicions? **Administració:** abans d'acabar el mes de novembre.
- Respecte a la formació inicial de curs d'interins vam demanar que s'informés a la inspecció d'aquesta exempció de la realització del «Curs d'iniciació a la tasca docent» i del «Període de prova inicial del personal interí o substituït docent» ja que les persones afectades ens transmetien que els inspectors/es els estaven dient que els havien d'avaluar o havien de fer el curs.

Administració: Se'ns contesta que les llistes definitives no han sortit i, per tant, les unitats de personal el que fan és procedir a lliurar els llistats dels interins/es

que els consten que hi ha als centres (independentment que hagin aprovat o no les opos, que no ho saben) i que o bé han de fer l'avaluació inicial, el curs d'interins o ambdues coses. Quan les unitats de personal tinguin els llistats d'aprovats definitius (que serà en breu, procuraran que sigui abans de final de mes) llavors se subsanarà el tema i s'avisarà als inspectors/es i quedarà resolt i es procedirà a penjar la informació.

- Ens sentim profundament ofeses perquè al setembre vam fer una petició per escrit demanant qui era la responsable del departament dels temes de Coeducació i no se'ns ha contestat. Ens hem assabentat pels mitjans de comunicació i casualment hem coincidit i amb aquesta persona participant en el congrés d'escoles feministes.
- Pel que fa a la participació en la comissió de conflictes: se'ns va convidar de manera atípica. Volem deixar clar i reiterar-nos en què no hi participarem perquè és una rentada de cara i en la comissió surten només els casos que representen la punta de l'iceberg. Demanem que dades dels casos afectats s'han de portar a aquesta Mesa.
- Hem escoltat algunes declaracions del Conseller; hem vist xifres i compareixences sobre baixada de taxes, etc, però no es parla de condicions laborals des de fa temps. Volem saber quan pensen entomar aquest tema.